

Bijlage 4: Profiel leden Repartitie en SoCu-Commissie

Omvang en samenstelling Repartitie en SoCu-Commissie

De Repartitie en SoCu-Commissie (hierna ook R&SC) wordt gevormd door vertegenwoordigers van uitvoerende kunstenaars. De R&SC heeft ten minste vijf en maximaal zeven leden. De leden van de Repartitie en SoCu-Commissie worden - al dan niet na verkiezingen - benoemd door erkende beroepsorganisaties en/of vakbonden of door de Vergadering van Aangeslotenen. Om kandidaten en benoemende partijen zich een beeld te kunnen laten vormen van de voornaamste resultaatgebieden van de Repartitie en SoCu-Commissie is onderstaand profiel opgesteld met daarin de meest wenselijke competenties en ervaringskenmerken. De leden van de R&SC kunnen geen deel uitmaken van het Bestuur of de Raad van Toezicht. De R&SC vergadert ten minste vier maal per jaar.

Resultaatgebieden Repartitie en SoCu-Commissie

- Invulling beleid en toekenningen ten aanzien van Sociaal Culturele gelden (waaronder toekenningen NORMA Fonds).
- Het adviseren en informeren van repartitiereglementen;
- Het goedkeuren van het ondernemingsplan;
- Het gevraagd en ongevraagd adviseren van het bestuur;
- Het benoemen, schorsen en ontslaan van twee leden van de Raad van Toezicht.

Wenselijke competenties van de leden van de Repartitie en SoCu-Commissie

- Kennis van en ervaring met bestuurlijke en beleidsmatige besluitvormingsprocessen;
- Inzicht in strategische afwegingsprocessen;
- Kunnen werken in teamverband;
- Beschikken over eigenschappen als discussievaardigheid, vergadervaardigheid, flexibiliteit, besluitvaardigheid en communicatievaardigheid.