

Reglement Repartitie & SoCu- commissie



naburige rechten musici en acteurs



Artikel 1. Definities

- 1.1 In dit reglement wordt verstaan onder:
- De Stichting: Stichting NORMA;
 - Bestuur: de directeur-bestuurder van NORMA;
 - CvTA: College van Toezicht Auteursrechten;
 - Erkenningsreglement R&SC: het erkenningsreglement voor de samenstelling van de R&SC;
 - Governancecode: de richtlijnen goed bestuur en integriteit zoals vastgesteld door VOI@E;
 - Rechthebbenden: uitvoerende kunstenaars conform het bepaalde in de Wet op de naburige rechten;
 - R&SC: Repartitie & SoCu-commissie van NORMA;
 - RVT: Raad van Toezicht van NORMA;
 - Statuten: de statuten van NORMA;
 - Website: de website van NORMA;
 - Wet: Wet toezicht en geschillenbeslechting collectieve beheersorganisaties auteurs- en naburige rechten.



Artikel 2. Status en inhoud reglement

- 2.1 Dit reglement is opgesteld ter uitwerking van de Statuten en is een nadere invulling daarvan.
- 2.2 Onverminderd het bepaalde in dit reglement zal ieder lid van de R&SC voor zijn functioneren als uitgangspunt nemen de geldende Governancecode. In dit reglement zijn de principes uit de Governancecode zoveel mogelijk verwerkt.
- 2.3 De R&SC en ieder lid van de R&SC afzonderlijk is gehouden tot naleving van dit reglement en de Governancecode.
- 2.4 Dit reglement wordt op de Website geplaatst.
- 2.5 Waar dit reglement strijdig is met Nederlands recht of de Statuten, prevaleren deze laatste. Waar dit reglement verenigbaar is met de Statuten, maar strijdig met Nederlands recht, prevaleert dit laatste.



Artikel 3. Introductieprogramma, opleiding en training

- 3.1 Alle leden van de R&SC volgen na benoeming een introductieprogramma waarin de relevante aspecten van de functie aan bod komen. In het introductieprogramma wordt in ieder geval aandacht besteed aan de volgende zaken:
- Kennis over het naburig recht;
 - Kennis over de repartitie;
 - Governancecode en de naleving daarvan;
 - Voorbeeldfunctie.



Artikel 4. Tegenstrijdig belang

- 4.1 Leden van de R&SC mogen onder geen voorwaarde activiteiten ontplooiën die in concurrentie treden met de Stichting, schenkingen aannemen van de Stichting en haar relaties, of derden op kosten van de Stichting voordelen verschaffen.
- 4.2 Leden van de R&SC verrichten buiten hetgeen volgt uit hun functie als toezichthouder geen werkzaamheden voor de Stichting. Elke vorm of schijn van belangenverstrengeling tussen een lid van de R&SC en de Stichting moet worden vermeden.
- 4.3 Een lid van de R&SC heeft in ieder geval een (potentieel) tegenstrijdig belang indien:

Reglement Repartitie & SoCu- commissie

- a) De Stichting voornemens is een transactie aan te gaan met het betreffende lid van de R&SC en/of een rechtspersoon of onderneming waarin het betreffende lid van de R&SC persoonlijk een materieel financieel belang houdt;
 - b) De Stichting voornemens is een transactie aan te gaan met een rechtspersoon of onderneming waarvan het betreffende lid van de R&SC, diens echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad een bestuurs- of toezichthoudende functie vervult, met uitzondering van rechtspersonen welke als een verbinding van de Stichting kwalificeren;
 - c) Hij een eerste of tweede graad van bloed-/aanverwantschap, huwelijk, geregistreerd partnerschap heeft of een duurzame gemeenschappelijke huishouding voert met een Bestuurder, een lid van de R&SC of een werknemer van de Stichting;
 - d) Hij een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:610 lid 1 Burgerlijk Wetboek heeft met, of functionele betrokkenheid heeft bij een bedrijf of organisatie, waarvan de belangen strijdig zouden kunnen zijn met die van de Stichting;
 - e) Hij bestuurder is van, of een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:610 lid 1 het Burgerlijk Wetboek heeft, met een werknemersorganisatie welke pleegt betrokken te zijn bij de vaststelling van arbeidsvoorwaarden van de Stichting;
 - f) De R&SC heeft geoordeeld dat een tegenstrijdig belang bestaat, of geacht wordt te bestaan.
- 4.4 Leden van de R&SC melden een (potentieel) tegenstrijdig belang onmiddellijk aan de voorzitter van de R&SC. Daarbij geeft het betreffende lid inzicht in alle relevante informatie, inclusief de relevante informatie inzake zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind en bloed- en aanverwanten tot in de tweede graad. Het lid dat een (potentieel) tegenstrijdig belang heeft, neemt niet deel aan de discussie en besluitvorming van de R&SC omtrent het onderwerp waarbij hij of zij een tegenstrijdig belang heeft. Evenmin neemt het betreffende lid deel aan de beoordeling of sprake is van een tegenstrijdig belang.
- 4.5 Ingeval een lid van de R&SC een (potentieel) tegenstrijdig belang meldt aan de voorzitter van de R&SC en overige leden conform het bepaalde in het vorige lid, treden deze laatsten zo spoedig mogelijk met het betreffende lid in overleg betreft de wijze waarop hij het tegenstrijdig belang zal voorkomen dan wel zal beëindigen.
- 4.6 Ieder lid van de R&SC legt jaarlijkse individuele verklaring af aan de RvT, die de volgende informatie bevat:
- a) Ieder belang bij de collectieve beheersorganisatie;
 - b) Iedere ontvangen beloning van de Stichting in het boekjaar voorafgaand aan het jaar waarin de verklaring wordt afgelegd, waaronder pensioenregelingen, voordelen in natura en andersoortige voordelen;
 - c) Eventuele bedragen die zij in het boekjaar voorafgaand aan het jaar waarin de verklaring wordt afgelegd als rechthebbende van de Stichting hebben ontvangen;
 - d) Een opgave van ieder direct of indirect persoonlijk belang dat tegenstrijdig is met het belang van de Stichting.
- 4.7 Indien de voorzitter van de R&SC een (potentieel) tegenstrijdig belang heeft, treedt de vice-voorzitter van de R&SC als voorzitter op tot het moment dat het tegenstrijdig belang is beëindigd, dan wel, in geval het tegenstrijdig belang tot aftreden van de voorzitter leidt, tot het moment van diens vervanging.



Artikel 5. Honorering en onkostenvergoeding

- 5.1 Leden van de R&SC worden gehonoreerd voor de uitoefening van hun functie. De honorering en onkostenvergoeding worden jaarlijks door de RvT vastgesteld. De lasten zijn voor rekening van de Stichting.
- 5.2 De bezoldiging is hierbij gebaseerd op het aantal vergaderingen per jaar.



Artikel 6. Informatievoorziening en relatie met het Bestuur

- 6.1 De R&SC kan informatie inwinnen bij het Bestuur en RvT van de Stichting.
- 6.2 De R&SC informeert het Bestuur schriftelijk binnen 7 dagen na een vergadering over de genomen besluiten.
- 6.3 Ontvangt een lid van de R&SC uit andere bron dan het Bestuur of de RvT informatie of signalen die in het kader van de Stichting van belang zijn, dan brengt hij deze informatie zo spoedig mogelijk ter kennis van de voorzitter, die vervolgens de R&SC op de hoogte zal stellen.

Reglement Repartitie & SoCu- commissie

Artikel 7. Geheimhouding

- 7.1 De R&SC dient ten aanzien van alle informatie en documentatie verkregen in het kader van zijn functie de nodige discretie en, waar het vertrouwelijke informatie betreft, geheimhouding te betrachten. De leden van de R&SC zullen geen vertrouwelijke informatie buiten de kring van het Bestuur of de RvT brengen, tenzij is vastgesteld dat deze informatie door de Stichting is geopenbaard of op andere wijze ter beschikking van het publiek is gekomen. Deze verplichting strekt zich mede uit na beëindiging van het lidmaatschap van de R&SC.



Artikel 8. Slotbepalingen

- 8.1 Indien een van de bepalingen uit dit reglement niet of niet langer geldig is, tast dit de geldigheid van de overige bepalingen niet aan. De R&SC zal de ongeldige bepalingen vervangen door geldige bepalingen waarvan het effect, gelet op de inhoud en strekking daarvan zoveel mogelijk overeenstemt met dat van de ongeldige bepalingen.
- 8.2 De wijziging van dit reglement geschiedt bij besluit van de R&SC. Van een dergelijk besluit wordt melding gemaakt in het jaarverslag van de Stichting.

Vastgesteld door de RvT van NORMA d.d. 14 juni 2022.